



SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO – CONHECIMENTO E EXCELÊNCIA À DISTÂNCIA DE UM CLIQUE



- O QUE É O E-DYNAMIC.BIZ
- PRINCIPAIS PROBLEMAS OBSERVADOS
- PRINCIPAIS OBJECTIVOS DA PLATAFORMA
- COMPONENTES DA PLATAFORMA
- VANTAGENS DA PLATAFORMA
- MODELOS DE NEGÓCIO
- EXEMPLO DE UTILIZADORES DA PLATAFORMA

O QUE É O E-DYNAMIC.BIZ

- É uma plataforma digital de gestão integrada e dinâmica de recursos humanos:
 - Internos
 - Externos
 - Clientes e Utilizadores de Produtos
- Os promotores há muitos anos que desenvolvem actividade na área da formação e no desenvolvimento de negócios nacionais e internacionais.
- As necessidades observadas ao longo de muitos anos na área da gestão de recursos humanos levou ao desenvolvimento da plataforma e-dynamic.biz.
- A plataforma está desenvolvida em vários idiomas.

PRINCIPAIS PROBLEMAS OBSERVADOS

- Sistemas de recrutamento em geral morosos e dispendiosos, quase sempre organizados sem recurso a tecnologias
- Deficiente integração de novos colaboradores
- Ausência de formação "por medida"
- Falhas nos sistemas de informação e comunicação de e com cada colaborador
- Falta de definição de objectivos específicos por colaborador
- Deficientes sistemas de avaliação de desempenho
- Lideranças distantes da realidade do terreno e da dinamização operacional das suas equipas
- Falta de um sistema de gestão integrada de monitorização e controlo do desempenho

PRINCIPAIS OBJECTIVOS DA PLATAFORMA

- Actuar em toda a cadeia funcional da empresa na área crítica – os recursos humanos
- Garantir a normalização dos processos de gestão, comunicação e monitorização de desempenho
- Apoiar a organização e dinamização das áreas comerciais
- Constituir uma ferramenta de desenvolvimento de competências, desde a liderança até ao acompanhamento no terreno
- Recrutamento e selecção de recursos humanos, acolhimento e integração, formação, dinamização no posto de trabalho, monitorização do desempenho e *coaching*
- Ferramenta que visa promover o crescimento do cash-flow da empresa, promovendo o crescimento das vendas e respectivas margens bem como do aumento da retenção dos clientes

COMPONENTES DA PLATAFORMA

-recruiting

Módulo destinado a gerir processos de selecção de recursos humanos, externos e internos.

-learning

Módulo de ensino à distância de um conjunto de programas de formação por áreas.

-selling

Módulo destinado a formar recursos humanos internos e externos sobre a empresa, produtos e serviços.

-performing

Módulo de gestão da performance, monitorizando os seus resultados quantitativos e qualitativos.

-coaching

Módulo destinado a aumentar a performance e a satisfação dos recursos humanos.

VANTAGENS DA PLATAFORMA

- A plataforma oferece uma solução para uma necessidade existente, mas organizando a oferta num formato diferente: mais célere, menos sujeita ao erro e mais protegida de comportamentos menos éticos;
- O mercado é hoje consumidor de várias destas ferramentas, só que estas não estão integradas numa mesma plataforma, logo, não se articulam entre si, nem geram sinergias;
- A acção integrada, a utilização de algoritmos estatístico-matemáticos e o recurso à Internet permitem poupanças significativas no tempo e nos recursos, o que gera operações de baixo custo;
- Num mundo crescentemente globalizado, poupar, fazer mais e melhor, é uma necessidade, que só esta plataforma proporciona.

MODELOS DE NEGÓCIO

- Dependendo das necessidades e da área de negócio do cliente, a plataforma:
 - Pode ser alugada por prazos fixos ou variáveis cobrando um preço fixo ou fixo + semi-variável;
 - Contratada para um fim preciso e concreto (por exemplo recrutamento de x pessoas)
- A empresa fornece um conjunto de serviços associados, considerados caso-a-caso:
 - Apoio na elaboração de anúncios
 - Apoio na elaboração dos testes de conhecimento
 - Apoio na elaboração dos programas de formação
 - Apoio na elaboração dos programas de avaliação de desempenho e dos planos de melhoria

EXEMPLO DE UTILIZADORES DA PLATAFORMA

- Empresas detentoras de redes de retalho em qualquer sector de actividade
- Empresas com forças de venda externas (acima de 50)
- Banca e seguros
- Empresas de telecomunicações
- Empresas de Franchising (com visão de > 15 pontos de venda)
- Empresas de recrutamento e gestão de recursos humanos
- Multinacionais de qualquer área



MISSÃO
Desenvolver, promover, apoiar e realizar projectos que permitam aos nossos Clientes e parceiros, construir, sustentar e fazer crescer o seu negócio...

VISÃO
Seremos reconhecidos pela nossa capacidade de inovação e concretização, posicionando-nos como escolha privilegiada dos nossos Parceiros e Clientes....

ONDE ESTAMOS
Em Lisboa, temos dois escritórios, um para negócios e outro para a pedagogia e tecnologia. Estamos também presentes em Moscovo.

E-DYNAMIC.BIZ

- A plataforma de gestão integrada de recursos humanos mais avançada no mercado. Saiba mais [aqui](#).

PRESS-RELEASES

- Press-Relase - Lançamento do Site e-dynamic.biz

Fim da Apresentação

Para mais informações:

Escritório Comercial

Avenida da Liberdade, 129 7º C – 1250-140 Lisboa, Portugal

Telefone: +351 213 212 800

Fax: +351 213 423 124

pvp@e-dynamic.biz

Eng.º Pedro Varela Pinto

Escritório Tecnologia e Pedagogia

Avenida Infante D. Henrique

Lote 333H, 2º Piso, Escritório 24

Urbanização Lisboa Oriente - Expo

1800-280 Lisboa

Telefone: +351 21 853 3658

Fax: +351 21 852 1128

afernandes@dlc.pt

Prof. Dr. António A. Fernandes

Sites:

- Plataforma: <http://edynamic.biz.dlc.pt>
- Corporativo: <http://www.e-dynamic.biz>